



## ASI行为准则

为了确保内蒙古创新轻量化新材料有限公司（以下简称“公司”）更好的履行 ASI 责任，使公司的 ASI 绩效持续符合要求，公司做出承诺，形成公司的总体行为准则如下：

### 一、环境管理

- 1、根据联合国气候变化框架公约所制定的最终目标，本公司从生命周期的角度致力于温室气体减排，以减轻其对全球气候的负面影响。
- 2、本公司每年说明并公开披露重要温室气体排放和各种能源的使用情况；制定有时限的减排目标和计划，进行实施。
- 3、本公司开展降本增效工作，减少原材物料和能源的使用消耗。
- 4、本公司优先使用可再生、可循环利用的原材物料和清洁能源。
- 5、本公司将对人体健康和对环境带来不利影响的污水、废气、噪声、固体废弃物、温室气体和有害物质的排放降到最低，规范处理危险废物和一般固废，并根据废物减缓层级管理废物。
- 6、本公司致力于公司的产品实现清洁化、绿色化、低碳化。
- 7、本公司负责任地利用和管理水资源，达到水平衡的目的。
- 8、本公司根据减缓层级顺序，管理它对生物多样性的影响，以保护生态系统、居住地和物种。
- 9、本公司致力于从生命周期的角度，推动资源的使用效率和铝的回收利用，这既体现在内部运营中也体现在铝的价值链中。
- 10、本公司在本身的运营中，尽量减少铝工艺废料的产生，并努力使废料得以全回收、循环利用或再次使用的目标。
- 11、本公司与当地的、区域性的或全国性的回收再生循环系统紧密配合，支持准确衡量并努力提高他们的含铝产品在相关市场的再生循环利用率。

### 二、社会

- 1、本公司尊重人权和劳工权益，遵守联合国关于商业与人权的指导原则。
- 2、本公司落实遵守ILO公约和国家、地方政府的法律法规，确保尊重妇女的权利和利益；

尊重原住民的权利和利益；尊重员工自由结社和集体谈判的权利。

3、本公司依照ILO公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用任何形式的童工；不使用也不支持使用任何形式的强迫性劳动、人口贩运劳动；不使用也不支持使用体罚、精神或肉体胁迫、骚扰和基于性别的暴力，包括性骚扰，或言语侮辱。

4、本公司遵守ILO公约和国家、地方政府的法律法规，保证平等机会，在聘用、薪酬、晋升、培训或解雇等事务上，不因性别、种族、民族或社会起源、宗教、残疾、政治、党派、性取向、婚姻状况、家庭责任、年龄或可引起歧视的任何其他状况而实行歧视。

5、本公司承诺建设项目不占用文化遗址和宗教圣地，如需要重新安置，本公司会按照法律法规、客户和铝业管理倡议（ASI）要求制定重新安置计划。

6、在本公司的项目设计中，必须考虑可行的替代办法，以避免或尽量减少人群在实质性的地点或财产上的迁移，同时兼顾环境、社会、财政成本及效益，特别注意对穷人和弱势群体，包括对妇女的影响。

7、本公司尊重当地社区在其土地、生计及使用自然资源方面的法律和传统权益，并采取适当步骤，防止并解决由于其活动对当地社区生计造成的任何不利影响。

8、在受冲突影响和高风险地区，本公司不助长武装冲突或侵犯人权。

9、本公司确保与工人及其代表就工作条件和解决工作场所及报酬问题进行公开沟通和直接接触，而不会受到报复、恐吓或骚扰等威胁。

10、本公司遵守国家、地方政府的法律法规，确保员工获得与工作时间对应的薪酬及相关的福利。

11、本公司遵守劳动时间(包括加班时间)、节假日和带薪年假的适用法律法规和行业标准。

12、本公司向所有员工和承包商提供安全、健康的工作条件。

13、本公司职业健康与安全管理体系文件化，该体系符合适用的国内和国际标准。

14、本公司为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。

15、本公司使用的职业健康和安全绩效，与现有同行和最佳实践进行比较，并努力不断改进。

### 三、治理原则

1、本公司有限公司依据最新的国家法律法规、行业要求及ASI要求，建立和实施综合性、专项性的各类相应管理体系以保持对适用法律的认识并确保遵守。

2、本公司根据适用法律和现行国际标准，对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂，实施零



容忍。

3、本公司在兼并和收购，关闭、退役和撤资的过程中，严格复审相关的环境、社会 and 治理问题。

4、本公司依据法规要求，公开披露公司治理方法以及对环境、社会和经济的实质影响；公开披露由于违反适用法律而遭受的重大罚款、判决、处罚及非经济制裁等方面的信息；依照法律或合同要求向政府付款或已经付款。

总经理\管代:

日期:

2023.01.01