



山东创新精密科技有限公司

原住民保护管理程序

文件编号	GL-60
版本	A
制订单位	管理部
文件等级	二阶文件
页次	1/5
发行日期	2024. 09. 01

原住民保护管理程序

编制	审核	批准



山东创新精密科技有限公司

原住民保护管理程序

文件编号

GL-60

版本

A

制订单位

管理部

文件等级

二阶文件

页次

2/5

发行日期

2024. 09. 01

原住民管理方针

尊重原住民合法权益和文化及自然资源的生计；
谋求与原住民建立长期伙伴关系和社区的发展；
防止并解决其活动对原住民及社区生计的影响；
确保受影响的原住民参与定期政策的持续改进。

1. 目的

为了保护公司周边原住民的合法权益，确保原住民的“自主、事先和知情同意权”得到尊重，特制定本程序。

2. 适用范围

本规定适合于公司周边原住民。

3. 职责与权限

3.1 原住民保护的权益受到侵害时，有权向公司管理部提出申诉。

3.2 原住民对处理决定不服的，可以向当地的行政管理部门提出申诉。

3.3 公司各部门有义务保障原住民的合法权益。

4. 定义

4.1 原住民：与领土和周围自然资源的密切联系的居民。在中国大陆，原住民特指“土地所属农村居民”。

4.2 自主：是指没有任何实质性的或感觉上的胁迫、恐吓或操纵的情况下寻求同意，原住民可以决定协商的形式。自主也反映了这样一个事实，即参加旨在获得他们的权利的协商是原住民的自主权利，而不是他们必须履行的义务。

4.3 事先：意味着在可能影响原住民享有其权利的任何决定或行动之前充分征求同意，原住民有必要的时间根据自己的程序并通过自己自主选择的代表和机构作出决定。

4.4 知情：意味着充分披露原住民所需要的所有信息，以便有意义地评估该项目的潜在风险和收益(包括其地点、持续时间、范围、影响、收益和/或伙伴关系模式)。这些信息必须以有关原住民商定的程序和可理解的格式提供。这可能涉及参与或进行影响评估、获得独立技术和法律咨询的资金以及与利益有关的谈判。



山东创新精密科技有限公司

原住民保护管理程序

文件编号	GL-60
版本	A
制订单位	管理部
文件等级	二阶文件
页次	3/5
发行日期	2024. 09. 01

4.5 同意：意味着所有各方，不论结果如何，都应尊重原住民自由、知情自主的决定。这项决定应是有关原住民进行基于诚意的协商和合作的结果，是以他们自己选择的程序和时间框架，以基于原住民权利的自主性、包容性、共识、和谐和代际福祉原则为前提。

5. 原住民保护管理规定

5.1 原住民沟通

5.1.1 新项目或现有项目的重大改变可能对相关土地具有文化关联、居住在此类土地上的原住民产生重要影响，管理部应与原住民取得沟通，与原住民善意合作，取得原住民自主的知情同意，尤其在涉及矿产、水或其他资源的开发、利用或开采的情况下。具体包括：

5.1.1.1 对传统所有权或习惯使用下的土地和自然资源包含但不限于水资源、空气等的影响；

5.1.1.2 将原住民从拥有传统所有权或习惯使用的土地和自然资源上迁移；

5.1.1.3 对原住民的身份、文化、礼仪等方面至关重要的文化遗产的影响。

5.1.2 在新项目或现有项目的重大改变过程中，涉事各方的良好沟通应包含：

5.1.2.1 愿意在合理的时间和频率下参与商讨过程；

5.1.2.2 提供知情谈判所必要的信息；

5.1.2.3 重要问题的探索；

5.1.2.4 使用双方均可接受的谈判程序；

5.1.2.5 愿意在可能的情况下改变初始位置并修改报价；

5.1.2.6 为决策提供充足的时间。

5.1.3 参与沟通的公司员工需填写《原住民沟通记录表》，记录沟通结果和待纠正和追踪的问题（如有）。

5.1.4 在与受影响的原住民的谈判过程中，原住民有给予或拒绝同意的权利。

5.1.5 所有过程应公平和透明，并确保所有社区及其有关部分都有代表性。

5.2 原住民的保护

5.2.1 调查确定原住民或其土地、领土和资源的存在，主要包括：

5.2.1.1 了解原住民的法律和习惯；

5.2.1.2 与原住民社区进行自主、事先知情协商；

5.2.2 与原住民合作，制定和执行解决这些问题的政策和措施，主要包括：



山东创新精密科技有限公司

原住民保护管理程序

文件编号	GL-60
版本	A
制订单位	管理部
文件等级	二阶文件
页次	4/5
发行日期	2024.09.01

- 5.2.2.1 尊重原住民的权利、利益、愿望、文化和基于自然资源的生计，帮助原住民规划、研究、咨询、协调、推动、促进原住民就业相关事宜，在公司招聘范围内鼓励并优先选择原住民。
- 5.2.2.2 确保所有与原住民有关的工作人员接受相关培训，确保对关键原则、当地问题和适当行为有足够的了解；
- 5.2.2.3 当原住民也是公司员工，需了解原住民的文化、价值观和愿望，并让原住民了解公司的原则、目标、业务和做法。
- 5.2.3 法律保障：原住民的权益保护严格按照国家相关法律法规执行，如遇纠纷，按照法律法规相关手续办理，并与地方相关部门协调处理。公司可为其提供相关法律咨询协调。
- 5.2.4 公司在招聘、工作安排、工资报酬、职位晋升等对原住民不得有歧视的行为，尊重并严格执行国家法律规定范围内对原住民的相关政策。

6. 相关文件

无

7. 相关记录

无