



# 山东创新精密科技有限公司

## 履行 ASI 的行为准则

批 准： 崔国昌  
审 核： 孙诚策  
编 制： 李海传

山东创新精密科技有限公司

2024 年 1 月 4 日



# ASI 行为准则

为了确保公司更好地履行 ASI 责任，使山东创新精密科技有限公司（以下简称“公司”）的 ASI 绩效持续符合要求，公司作出承诺，形成公司的总体行为准则如下：

## 一、环境行为准则

1) 公司开展降本增效工作，减少原材物料和能源的使用消耗。

2) 公司优先使用可再生、可循环利用的原材物料和清洁能源。

3) 公司致力于节能减排，降低生产和经营过程中对人体健康和环境带来不利影响的污水、废气、固体废弃物、温室气体和有害物质的排放。

4) 公司每年公开披露能源使用和温室气体排放情况；制定和实施合理的减排目标。

5) 公司致力于公司的产品实现清洁化、绿色化、低碳化。

6) 公司负责任地利用和管理水资源，达到水平衡的目的。

7) 公司努力减少废水、废气的排放，以减轻周边生物多样性的影响。

8) 公司接受各方对公司环境绩效的监督。

9) 公司对外界的环境反馈快速响应。

## 二、社会行为准则

1) 公司尊重人权和劳工权益，遵守联合国关于商业与人权的指导原则。



2) 公司遵守国际劳工公约和国家、地方政府的法律法规，拒绝使用童工。

3) 公司遵守国际劳工公约和国家、地方政府的法律法规，确保尊重原住民及妇女的权利和利益，尊重员工自由结社、集体谈判和协商的权利，每年定期和员工进行集体协商；不使用也不支持使用任何形式的强迫性劳动、人口贩运劳动。

4) 公司遵守国际劳工公约和国家、地方政府的法律法规，保证平等机会，在聘用、薪酬、晋升、培训或解雇等事务上，不因性别、年龄、种族、宗教、残疾、党派、性取向、婚姻状况等歧视，保证促进劳资双方的关系，鼓励并保护员工积极参与公司各项事务。

5) 公司遵守国家、地方政府的法律法规，确保员工获得与工作时间对应的薪酬及相关的福利；依照公司业务状况持续改善员工福利；遵守劳动时间（包括加班时间）、节假日和带薪年假的适用法律法规和行业标准；为员工提供安全舒适的工作环境。

6) 公司尊重当地社区在其土地、生计及使用自然资源方面的法律和传统权益，防止并解决由于生产活动对当地社区生计造成的任何不利影响。

7) 在受冲突影响和高风险地区，公司不助长武装冲突或侵犯人权。

8) 公司确保与工人及其代表就工作条件和解决工作场所及报酬问题进行公开沟通和直接接触，而不会受到报复、恐吓或骚扰等威胁。



9) 公司遵守国际劳工公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用体罚、精神或肉体胁迫、骚扰和基于性别的暴力，包括性骚扰，或言语侮辱。

10) 公司建立和实施职业健康安全管理体系，确保向所有员工和承包商提供安全、健康的工作条件；为员工提供健康与安全问题的申诉与解决机制；使用目标、指标评价公司的职业健康和安全生产绩效，并努力不断改进。

12) 公司项目所在地如为文化遗产和宗教圣地，保证与受影响社区协商以确保其价值；

13) 公司如需要重新安置，按照法律法规、客户和铝业管理倡议（ASI）要求制定重新安置计划；

14) 公司不使用冲突和高风险地区的产品或服务；

15) 公司在保证安保人员在尊重人权的原则下，保护人员、财产或资产。

### 三、治理行为准则

1) 公司依据最新的国家法律法规管理要求，建立和实施规范性的管理体系，并严格遵守适用的法律法规。

2) 公司根据适用的法律和现行国际标准，反对一切形式的腐败，包括贿赂、贪污和敲诈勒索。

3) 公司依据法律法规要求，公开披露公司治理方法以及对环境、社会和经济的实质影响；公开披露由于违反适用法律而遭受的重大罚款、判决、处罚及非经济制裁等方面的信息；依照法律或合同要求向政府付款。保证公司的可持续发展情况透明化并及



时与内外部进行沟通。

4) 公司努力打造诚信、高效的管理团队。

6) 公司推动整个供应链负责人经营。

7) 公司致力于从生命周期的角度，推动资源的使用效率和铝的回收利用。

8) 公司在本身的运营中，尽量减少铝工艺废料的产生，并努力使废料 100%回收、循环利用或再次使用。

公司上述行为准则的基础上，建立了与行为准则保持一致的支持性管理体系，包括本手册、引用的程序及其他文件的规定。

公司每年开展内部审核和管理评审活动对 ASI 绩效管理体系所涉及的各项行为准则进行定期的评审，评审各项准则要求已体现在公司的运营政策和流程中，并贯彻到整个公司的管理运行活动，并查找行为准则和企业实务中存在的和潜在的差距，采取改进措施，以便更好的符合 ASI 要求。