



## 原住民保护方针

为了创建团结互助、合作共赢的村企合作氛围，承担社会责任，保护原住民合法权益，内蒙古创新新材料有限公司的原住民保护方针如下：

### 信息公示、和谐共建

### 公开透明、参与决策

#### 一、方针阐释

##### （一）尊重原住民自主权利

1、公司充分认识到原住民对其传统土地和资源拥有独特的权利和联系。在任何涉及原住民地区的活动中，始终尊重原住民的自主决策权利。

2、对于可能影响原住民生活、文化和传统的项目或决策，公司确保在行动之前充分征求原住民的意见，并将其作为决策的重要依据。

3、公司承诺尊重原住民的文化、传统和价值观。了解原住民的历史、信仰、习俗和社会结构，以避免因文化差异而产生的误解和冲突。



4、在公司的企业文化中融入对原住民权益的尊重，将其作为公司核心价值观的一部分。在日常工作中，鼓励员工积极与原住民社区进行交流与合作，以开放的心态接纳不同的文化观念。

## **(二) 事先知情同意**

### **1、信息公开透明**

(1) 公司通过多种渠道，如在原住民社区张贴公告、举办信息说明会、利用当地媒体等方式，向原住民公示项目的详细信息，包括项目目的、范围、可能产生的影响以及预期的收益和风险。

(2) 公示内容应使用原住民易于理解的语言和方式，确保信息传达的准确性和有效性。

### **2、征求意见与协商**

(1) 设立主管部门，负责与原住民代表进行深入沟通和协商。在公示期内，积极收集原住民的意见和建议，并对其进行认真分析和考虑。

(2) 根据原住民的反馈，对项目方案进行调整和优化，确保最大程度地减少对原住民的不利影响。



(3) 邀请原住民参与公司的项目决策过程。在项目规划阶段，组织原住民代表参与研讨会和座谈会，共同探讨项目的可行性和可持续性。对于原住民提出的合理要求和关切，公司应认真考虑并予以积极回应。

(4) 与原住民社区建立长期合作关系。通过合作项目，共同推动当地经济的发展和社区的进步。例如，公司可以与原住民合作，共同开发当地的自然资源或开展文化旅游项目，实现互利共赢。

### 3、获得同意

(1) 只有在获得原住民明确的事先知情同意后，公司方可实施相关项目或决策。同意的形式可以是书面协议、社区会议决议等，具体方式应根据原住民的传统和习惯确定。

## (三) 信息沟通渠道建设

### 1、定期沟通机制

(1) 公司与原住民社区建立定期的信息沟通会议，在双方有确切沟通需要时，协商时间、地点，季度或年举行会议。会议由公司代表和原住民代表共同参加，讨论项目进展、解决出现的问题以及交流双方的关切。



(2) 会议记录应及时整理并向双方公布，确保信息的对称性和透明度。

## 2、投诉与申诉渠道

(1) 设立专门的投诉和申诉热线、邮箱或接待处，方便原住民随时反映问题和提出申诉。公司应确保对每一个投诉和申诉进行及时、公正的处理，并向原住民反馈处理结果。

(2) 建立投诉和申诉处理的跟踪机制，确保问题得到彻底解决，避免重复投诉。

## 3、社区参与平台

(1) 利用现代信息技术，建立在线社区参与平台，如论坛、社交媒体群组等，方便原住民随时随地参与公司的重大决策讨论。

(2) 公司应安排专人负责管理和维护平台，及时回复原住民的提问和意见，促进双方的互动和交流。

## (四) 原住民参与公司重大决策

### 1、代表选举机制



(1) 协助原住民社区建立公平、公正的代表选举机制，确保选出的代表能够真正代表原住民的利益和意愿。

(2) 公司为原住民代表提供必要的培训和支持，帮助他们更好地理解公司的决策过程和业务运作，以便在参与决策时能够提出有建设性的意见和建议。

## 2、决策参与流程

(1) 在公司的重大决策制定过程中，邀请原住民代表参与讨论和决策。给予原住民代表充分的发言机会，认真听取他们的意见和建议，并将其纳入决策考虑因素。

(2) 对于涉及原住民重大利益的决策，如资源开发、土地利用等，应在获得原住民代表的多数同意后方可实施。

## (五) 原住民信息公示

### 1、个人信息保护

(1) 公司严格遵守相关法律法规，保护原住民的个人信息安全。在收集、使用和存储原住民信息时，采取必要的技术和管理措施，防止信息泄露和滥用。

### 2 信息公示内容



(1) 公示原住民参与公司项目的情况，包括参与人数、参与方式、获得的收益等。同时，公示公司为保护原住民权益所采取的措施和取得的成效。

(2) 对于原住民提出的问题和建议，以及公司的处理结果进行公示，以增强原住民对公司的信任和满意度。

## (六) 经济支持

1、优先招聘原住民员工。为原住民提供就业机会，制定专门的招聘政策和培训计划，帮助他们提升职业技能，适应公司的工作要求。在薪酬待遇和职业发展方面，给予原住民员工与其他员工同等的机会和待遇。

2、参与原住民社区的基础设施建设和公益事业。公司计划捐赠一些资金或物资，支持原住民社区的学校、医院、道路等基础设施建设，改善当地居民的生活条件。同时，积极参与原住民社区的环保、教育、文化等公益活动，为当地社会的可持续发展贡献力量。

## (七) 文化保护

1. 在项目实施过程中，采取措施保护原住民的文化遗产。  
例如，对于可能受到项目影响的原住民文物古迹、传统

建筑等，进行妥善的保护和修复。在项目设计阶段，充分考虑原住民文化的特点，尽量避免对文化景观的破坏。

2. 支持原住民文化的传承和发展。公司可以资助原住民的文化活动和艺术创作，如传统舞蹈表演、手工艺品制作等。同时，鼓励员工参与原住民文化活动，增进对原住民文化的了解和欣赏。

## （八）监督与评估

1. 建立监督机制，确保公司的保护原住民方针得到有效实施。设立专门的监督部门或岗位，定期对公司在原住民地区的项目进行检查和评估，及时发现和解决存在的问题。
2. 接受外部监督。公司应积极与政府部门、非政府组织和社会公众进行沟通和合作，接受他们的监督和评价。对于提出的意见和建议，公司应认真对待并及时作出回应。
3. 至少每三年对该方针和程序进行一次复审。根据评估结果，及时调整和完善方针内容，确保公司在保护原住民权益方面不断取得进步。

通过以上保护方针的实施，公司致力于与所在地区的原住民建立和谐、稳定、可持续的合作关系，共同推动地区的



经济发展和社会进步。

受控文件禁止复印